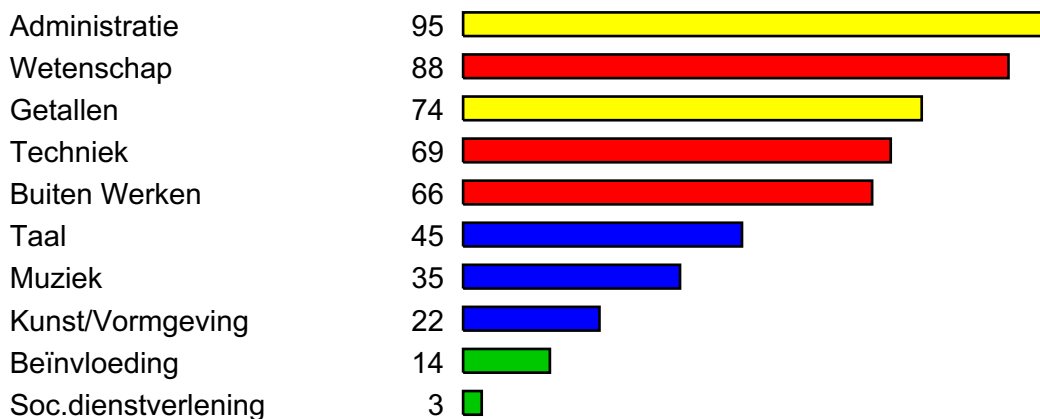


Interessegebieden

De cijfers hieronder geven een rangorde (min. 1; max.99) in brede functiegebieden aan en geven een goede indicatie van iemands beroepsmatige belangstelling.



Beïnvloeding - Activiteiten om mensen te overtuigen. Anderen motiveren om ideeën, acties of meningen te accepteren door middel van overtuigingskracht, logica of argumentatie.

Soc.dienstverlening - Georganiseerde hulp om maatschappelijke omstandigheden van zowel individuen als groepen te ondersteunen en te verbeteren.

Wetenschap - Betrokkenheid bij beroepen die anderen ondersteunen door middel van research en onderzoek. Beroepen in de gezondheidszorg, technologie, paramedische beroepen, voedings- en farmaceutische diensten die wetenschappelijke belangstelling vragen.

Techniek - Praktisch werk op het brede terrein van de techniek: van handwerk tot high-tech electronica. Tot deze interesses kunnen behoren: constructie, onderhouden, bedienen of repareren van motoren en machines, zowel met de handen als geautomatiseerd.

Buiten Werken - Praktisch werk in de buitenlucht of in een natuurlijke omgeving. Dergelijke activiteiten kunnen bestaan uit fysieke of mentale inspanningen buiten de begrenzing van het kantoor. Sommige mensen scoren hier hoog omdat zij zich betrokken voelen bij het milieu.

Getallen - Het combineren van getallen zowel analytisch als feitelijk om hieruit praktische kwantitatieve conclusies te trekken. Het gebruik maken van getallen bij boekhouden, accountancy, belastingen.

Administratie - Betrokkenheid bij administratieve posities zoals registratie, informatieverwerking, verwerking van cijfers, en personeelsfuncties waarbij voorspelbare resultaten en specifieke controle worden gevraagd.

Kunst/Vormgeving - Werken met verbeeldingskracht, het creëren van fantasievolle werken met esthetische waarde, uitdrukking geven aan ideeën op artistieke wijze. Werken op het terrein van de beeldende kunst.

Taal - Creatieve belangstelling in schrijven en in geavanceerde taalvaardigheden. Geeft een voorkeur aan voor abstracte ideeën die tot uitdrukking worden gebracht via verschillende media.

Muziek - Betrokkenheid bij muziek in de meest brede betekenis. Interesse in dit gebied kan zijn voor musiceren, componeren, bijwonen van concerten, ondersteunen van muzikale activiteiten, of gewoon van muziek genieten. Professionele musici hebben waarschijnlijk een hoge belangstelling voor dit werkveld.

Dit is de rapportage van

JOHN BRONKHORST

02 juni 2010

Rapportage Carrièremanagement

Een uniek kader voor Loopbaanbeslissingen

De Rapportage Carrièremanagement biedt u een effectieve manier om uw persoonlijke stijl, uw natuurlijke aanleg en uw behoeften op 1 lijn te brengen met uw beroep of carrière.

De rapportage Carrièremanagement kan bestaan uit:

- 1) Basiskleuren: functiekwaliteiten
- 2) Functiefamilies/Functiebenamingen of alleen Functiefamilies
- 3) Carrièresamenvatting

In het overzicht van de Basiskleuren wordt uw fundamentele werkorientatie aangegeven; het geeft u inzicht in welke van de klassieke beroepsgroepen wel of niet aantrekkelijk voor u zijn.

Voorbeeld:



Communicatie
Administratie
Strategie
Uitvoering

In de Rapportage Functiefamilies/Functiebenamingen worden uw functiekwaliteiten geselecteerd, geïdentificeerd en bevestigd. Beroepsmatige effectiviteit wordt vastgesteld door te bekijken hoezeer uw antwoorden overeenkomen met de antwoorden van grote groepen mensen uit twintig functiefamilies. Er zijn speciale managementscores (paars) toegevoegd aan de vier kleuren. Voorbeelden van functiebenamingen zijn toegevoegd aan iedere functiefamilie.

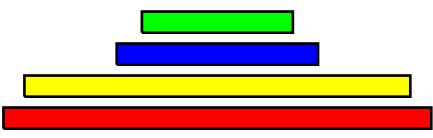
De Carrièresamenvatting bestaat uit een beschreven samenvatting van de informatie uit de Algemene Functiegroepen en de Functiefamilies/Functiebenamingen. In deze samenvatting worden uw carrière-orientatie, uw managementstijl en uw functiekwaliteiten beschreven.

Bij beslissingen over carrières wordt natuurlijk rekening gehouden met ervaring, opleiding, onderzoeksresultaten. De belangrijke informatie uit de rapportage Carrièremanagement kan hierbij als aanvulling dienen om te komen tot een goede en succesvolle carrièreplanning.





Basiskleuren ^{HM}: Beroepskwaliteiten

DE BIRKMANMETHODE® verschaft u uitgebreide informatie bruikbaar voor organisatieontwikkeling en zelfmanagement. De vragenlijst die u heeft ingevuld zorgt voor een grote variëteit aan Birkmanrapportages (meer dan 40) die u op aanvraag kunt krijgen. Dit gedeelte is bedoeld als een introductie.

BASISKLEUREN van: JOHN BRONKHORST

Mate van overeenkomst met anderen:	Intensiteit	Intensiteit
Groen - COMMUNICATIE Blauw - STRATEGIE Geel - ADMINISTRATIE Rood - UITVOERING		

Kleur:

-  Kunst, Dienst- en Hulpverlening
-  Verrichtingen, Wetenschap
-  Marketing, Verkoop
-  Financien, Administratie

Focus:

- Strategie (lange termijn, innovatief)
- Uitvoering (korte termijn, concreet)
- Communicatie (wervend, mensen)
- Systemen (procedureel, gedetailleerd)

Wat zijn de Birkman **BASISKLEUREN**? De basiskleuren verwijzen naar uw basisbenadering van iedere werksituatie. U ziet dat u kenmerken vertoont van alle vier de functiegebieden. Iedere kleur staat voor een bepaalde functie die in iedere organisatie nodig is. Elke van de vier stijlen (beroepsgroepen) heeft zijn waarde. Succesvolle organisaties hebben een evenwicht gevonden tussen deze vier kleuren. Uw langste kleurenbalk (uw basiskleur) geeft aan wat uw meest sterke en meest natuurlijke instelling is ten opzichte van werk. De op 1 na langste balk (uw steunkleur) in combinatie met uw basiskleur geven aan hoe uw benadering is bij het oplossen van problemen en bij het realiseren van uw doelen.

Basiskleuren ^{HM}: Beroepskwaliteiten

Wat is het belang van deze kleuren?

Deze vier kleuren bieden een snel inzicht in welke activiteiten het meest en welke het minst aantrekkelijk voor u zijn. Uw kansen op succes in uw loopbaan worden - evenals uw psychische en lichamelijke gezondheid - sterk vergroot wanneer u uw natuurlijke beroepsoriëntatie kunt volgen. Uw basiskleuren helpen u uw kwaliteiten op het spoor te komen die u kunt inbrengen in uw team. Ze geven u aan hoe u het beste een bijdrage kunt leveren aan de organisatie.

Deze vier kleuren symboliseren de vier klassieke managementfuncties. Bovendien geven de kleuren ook een tijdsoriëntatie aan:

Kleur:



Georiënteerd op:

Toekomst
Heden
Heden
Verleden

Nadruk op:

Creatieve Planning/Ontwerp
Uitvoering/Techniek
Communicatie/Marketing
Financien/Administratie

De combinatie van uw basiskleuren:

Als u uw rapportage (zie voorgaande bladzijde) doorneemt besteedt dan vooral aandacht aan de

- Rangorde (de volgorde van de balken)
- Grootte (de lengte van de balken)

Bij voorbeeld: als u een dominante Groene kleur heeft, gevolgd door de steunkleur Rood, dan heeft u een andere oriëntatie op de organisatie dan iemand die dominant Groen heeft met als steunkleur Blauw.

En wanneer iemand sterk Blauw heeft en weinig van de andere kleuren dan heeft diegene een heel andere focus op de organisatie dan iemand met alle vier de kleurenbalken ongeveer even lang.

Als u kortere kleurenbalken heeft van ongeveer gelijke lengte dan voelt u zich waarschijnlijk op uw gemak bij al die verschillende benaderingen en zult u zich minder duidelijk richten op 1 speciaal functiegebied.

Basiskleuren ^{HM}: Beroepskwaliteiten

De relatie tussen uw Basiskleuren en de beroepen die u kunt kiezen:

Over het algemeen bestaat er een duidelijke relatie tussen uw beroep en uw basiskleuren. Indien dat niet zo is kan een Birkmanconsultant u uitleggen hoe u toch op een andere manier het meest effectief kunt zijn.

Als u een Groene manager bent dan bent u zeker niet minder effectief dan b.v. een Rode manager. U heeft alleen een andere kijk op de organisatie, nl. een kijk op de mensen die de functies uitvoeren in plaats van op functies alleen.

En stel u bent een computerprogrammeur in een gestructureerde werkomgeving met als basiskleur Blauw, dan zult u zich waarschijnlijk richten op lange termijndoelen en op creatieve oplossingen. Daarmee kunt u echter een uitstekend gestructureerde computerprogrammeur zijn.

Hoe zijn de basiskleuren tot stand gekomen?

De vier kleurenbalken worden samengesteld uit gevalideerde gegevens (meer dan 50 schalen). Hoewel het gemakkelijk geïnterpreteerd kan worden is de oorsprong van deze kleurenbalken zeer complex. De volgorde waarin de balken worden geplaatst is gebaseerd op een synthese van statistisch gegevens die de afgelopen vijftig jaar middels onderzoek verzameld en ontwikkeld zijn. Uw antwoorden zijn vergeleken met mensen uit 23 verschillende functiefamilies die bestaan uit 167 veelomvattende nationale beroepsnormeringen.

U bent uniek.

Het is belangrijk u te realiseren dat u een dynamisch geheel bent met vele facetten. De Birkmanmethode[®] probeert "het onmeetbare te meten"; we beschrijven het complexe en vaak schijnbaar tegenstrijdige menselijk gedrag. Wat we vooral willen is dat u weet, welke uw basiskleuren ook zijn, wat uw specifieke functiekwaliteiten zijn. Het begrijpen van deze kwaliteiten is een goede stap in de richting van zelfkennis en dit leidt tot een beter zelfmanagement en tot betere teams.

De basiskleuren kunnen als een zinvol startpunt dienen voor een verdere analyse met behulp van de Birkmanmethode om te ontdekken wat u zo speciaal en uniek maakt.

Deze methode heeft vele facetten. De Basiskleuren dienen slechts als een introductie. Mocht u belangstelling hebben voor een verdergaande en diepere analyse neemt u dan contact met ons op: info@birkman.com.

Dit is de rapportage van:
JOHN BRONKHORST

Datum afdruk:
 02 JUNE 2010

Functiefamilies/namen

ZELF
 karen@zelf.biz

Bladzijde: 6 van 11

Mate van overeenkomst met anderen in dit werkveld	◀ Minst gelijkend Meest gelijkend ▶	Deze functiefamilie bestaat uit de volgende functies (dit is slechts een greep uit alle functies):
--	--	---

Bestuur / beheer



Beheren / toepassen en controleren van administratieve systemen of procedures bijvoorbeeld beheer van goede doelen, bestuursfuncties.

Beheer van goede doelen
 Auditor (intern)
 Kredietadministratie

Justitie / advocatuur



Juridische specialisten; bijvoorbeeld advocaten, gespecialiseerd in procederen en zakelijke kwesties.

[Advocaat](#)
[Rechtsgeleerde / bedrijfsjurist](#)

Petrochemie



Chemische en olie industrie.

[Offshore](#)
[Oliedriller](#)
 Technicus chemische fabriek
 Operator chemische fabriek
[Technicus chemische fabriek](#)

Ambacht / techniek



Geschoolde en laaggeschoolde arbeiders in de bouw/ fabrieken/ technische industrie.

[Laaggeschoolde arbeid in de bouw](#)
 Uitvoerend werk
 Laaggeschoolde fabrieksarbeid
 Technisch onderhoud
[Elektriciens](#)
[Timmerman](#)
[Machinist](#)
 Voorman
 Operator zwaar materieel
 Servicedienst
[Stationary Engineers](#)
[Werktuigbouw](#)
 Uitvoerend werk nutsbedrijf
[Technicus](#)
[Technisch tekenen](#)
[Drukkerij](#)
[Assurantie](#)
[Veiligheidstechnicus](#)
 Technisch Trainer

Dit is de rapportage van:
JOHN BRONKHORST

Datum afdruk:
 02 JUNE 2010

Funciefamilies/namen

ZELF
 karen@zelf.biz

Bladzijde: 7 van 11

Mate van overeenkomst met anderen in dit werkveld	◀ Minst gelijkend Meest gelijkend ▶	Deze functiefamilie bestaat uit de volgende functies (dit is slechts een greep uit alle functies):
--	---	---

Delegerende managementstijl



Managen, leidinggeven en doelen realiseren met anderen door gebruikmaking van plannen en strategieën; het organiseren van hulpmiddelen; medewerkers en teams helpen om de hulpmiddelen in te zetten en plannen te implementeren. Managers en leidinggevendenden in planmatig gestuurde organisaties.

[Makelaar](#)
[Hotel, Club&Restaurant Mgrs\(Overnachtingen\)](#)
[Hotel, Club&Restaurant Mgrs\(Eten en Drinken\)](#)
 Verkoopmanager
[Managers verkoop dienstverlening](#)
[Managers verkoop verzekeringen](#)
[Bank Managers](#)
[Controller](#)
[Onderwijsbestuur](#)
[Bestuur zorginstellingen](#)

Informatie Technologie



Deskundig in traditionele computer- toepassingen, zoals operators, programmeurs, systeemanalisten

[Computer Operator](#)
 Helpdesk
[Computer programmeur](#)
 Systeemanalist
 Computer Systeem ingenieur
 Technisch Trainer

Kunstzinnige carrières



Artistieke uitingsvormen; bijvoorbeeld beeldende kunst, literatuur, toneel, architectuur, mode, kunsthandel.

[Beeldende kunst](#)
[Schrijver / uitgever](#)
[Toneelspeler/acteur](#)
[Architectuur](#)
 Kunsthandel
[Reisagent](#)

Directieve managementstijl



Managen en leidinggeven door professionele expertise en de kracht van de eigen persoon. Persoonlijke betrokkenheid bij het oplossen van problemen, richting geven en implementatie; bevindt zich in de voorhoede bij het leidinggeven en oefent sterke autoriteit uit. Managers en leidinggevendenden in actie gestuurde organisaties.

Manager operations
[Productiemanager](#)
[Bouwopzichter](#)
 Chemische Plant manager
 Manager Telecommunicatie
 Manager in nutsbedrijf
[Officier](#)
 Manager bij de politie
 Managers bij supermarkt
 Manager informatiecentrum

Boekhouding



Gegevensinvoer of boekhoudfuncties.

[Data Entry medewerker](#)
[Boekhouder](#)
[Accountant / medewerker betalingsverkeer](#)

Dit is de rapportage van:
JOHN BRONKHORST

Datum afdruk:
 02 JUNE 2010

Functiefamilies/namen

ZELF
 karen@zelf.biz

Bladzijde: 8 van 11

Mate van overeenkomst met anderen in dit werkveld	◀ Minst gelijkend	Meest gelijkend ▶	Deze functiefamilie bestaat uit de volgende functies (dit is slechts een greep uit alle functies):
--	--------------------------	--------------------------	---

Algemeen administratief



Algemene administratieve functies.

[Receptionist](#)
[Officemedewerker](#)
 Communicatiemedewerker
[Secretaris / secretaresse](#)
 Administratief medewerker

Handhaving / veiligheid



Functie in overheidsdienst met een zekere mate van gevaar of avontuur.

[Beroepsmilitair](#)
[Brandweer en Ambulanceverpleegkundige](#)
[Politie](#)

Ingenieurswezen / technologie



Expertise in technische wetenschappen, of traditionele computer toepassingen.

[Werktuigbouwkundige](#)
 Technicus medische apparatuur
[Geofysicus](#)
[Petrochemisch engineer \(olie en gaswinning\)](#)
[Petrochemisch engineer](#)
[Offshore ingenieur](#)
[Civiel Ingenieur](#)
[Elektrotechnisch ingenieur](#)
[Chemisch Ingenieur](#)
[Werktuigbouwkundige](#)
[Bedrijfsingenieur](#)
 Research ingenieur
[Agriculture \(Productie\)](#)
 Agriculture (Service)

Medische beroepen



Diverse specialismen in het medische werkveld.

[Voedingsdeskundige](#)
[Apotheker](#)
[Verpleegkundigen](#)
[Verzorgenden](#)
[Bestuur gezondheidszorg](#)
[Klinisch wetenschapper](#)
[Arts](#)

Wetenschap



Expertise op verschillende wetenschappelijke gebieden die mathematisch en experimenteel denken vragen.

Milieudeskundige
 Milieuspecialist
[Bioloog](#)
[Geoloog](#)
[Chemicus](#)
[Fysicus](#)
 Nucleair wetenschapper

Mate van overeenkomst met anderen in dit werkveld	◀ Minst gelijkend	Meest gelijkend ▶	Deze functiefamilie bestaat uit de volgende functies (dit is slechts een greep uit alle functies):
--	--------------------------	--------------------------	---

Accountancy



Analyseren, doorlichten en rapporteren van financiële informatie.

[Algemene accountancy](#)
[Belastinginspecteur](#)
[Auditor](#)
[Controllers](#)

Bankwezen & financiën



De verschillende werkzaamheden in het bankwezen.

[Bankaangelegenheden](#)
[Kassier](#)
 Financieel Analist
[Medewerker bank van lening](#)
[Financieel deskundige](#)

Specialistische managementstijl



Gebruikmaking van persoonlijke expertise en kennis bij probleemoplossing. Leidinggeven door voorbeeldgedrag. Bijvoorbeeld professionals en managers die leidinggeven aan andere professionals, mensen in het onderwijs en andere specialistische functies.

[Schooldecaan](#)
[Psycholoog](#)
[Loopbaanadviseur](#)
[HRM Professional/deskundige](#)
[Docent](#)
[Priester / dominee](#)
 Managers binnen de overheid
[Arts](#)
[Advocaat](#)
[Zorgmanagers](#)

Human Resource Management



Adviseren en ondersteunen bij loopbaanontwikkeling en loopbaankwesties, gebruik makend van creatieve manieren van probleemoplossing.

Loopbaanadviseur
 P&O medewerker
 Organisatieadviseur
[HRM Training](#)
[HRM Professional/deskundige](#)
 Klantenservice
[Amusementmarketing](#)
[PR en Marketing](#)
[Arbeidsinspectie](#)
[Public Relations](#)
[Lobbyist](#)
 Juridische administratie
[Juridisch assistent](#)
 Juridisch adviseur
[Personeelswerk](#)

Onderwijscarrières



(wordt vervolgd op de volgende bladzijde)

Lesgeven /onderwijs waaronder primair en vervolgonderwijs, universiteitsdocenten, schoolmaatschappelijk werk, schoolbestuur.

[Onderwijzer](#)
[Godsdienstleraar](#)
[Docenten](#)
[Docent](#)

Dit is de rapportage van:
JOHN BRONKHORST

Datum afdruk:
 02 JUNE 2010

Functiefamilies/namen

ZELF
 karen@zelf.biz

Bladzijde: 10 van 11

Mate van overeenkomst met anderen in dit werkveld	◀ Minst gelijkend	Meest gelijkend ▶	Deze functiefamilie bestaat uit de volgende functies (dit is slechts een greep uit alle functies):
--	--------------------------	--------------------------	---

Onderwijscarrières

(vervolg)

Lesgeven /onderwijs waaronder primair en vervolgonderwijs, universiteitsdocenten, schoolmaatschappelijk werk, schoolbestuur.

[Schooldecaan](#)
[Universiteitsbestuurder](#)
[Universiteitsbestuurder](#)

Directe concrete verkoop

Verkoop van concrete producten direct aan de klant.

[Verkoop van kleding / juwelen / cosmetica](#)
[Handel](#)
[Retailhandel](#)
[Verkoop van huishoudelijke apparaten](#)
[Verkoop van meubels](#)
[Autoverkoop](#)

Sociale dienstverlening / Begeleiding

Adviseren en ondersteunen van mensen met persoonlijke problemen.

[Priester / dominee](#)
 Theoloog
[Therapeut / Counselor](#)
[Maatschappelijk werker](#)
 Socioloog
[Psycholoog](#)

Directe verkoop van immateriële zaken

Verkoop van immateriële producten / diensten, direct aan de consument.

[Verzekeringsagent \(schade en ongevallen\)](#)
[Verzekeringen](#)
[Verzekeringsagent \(ziektelasten\)](#)
[Onroerend goed](#)
[Telecommunicatie](#)

Adviserende directe verkoop

Marketing en/of verkoop van concrete producten of diensten.

[Technisch verkoper](#)
[Petrochemie](#)
[Verkoop van farmaceutische producten](#)
[Verkoop van medische apparatuur](#)
[Verkoop van software](#)
[Inkoper](#)

Adviserende verkoop van immateriële zaken

Marketing en/of verkoop van immateriële producten of diensten.

[Effectenhandel](#)
[Artsenbezoeker](#)
[Bank Marketing](#)

LOOPBAANORIËNTATIE

Georiënteerd op de taakuitvoering. Maakt gebruik van directe communicatie. Geeft de voorkeur aan directe actie, het oplossen van praktische problemen. Georiënteerd op concrete, zichtbare en meetbare resultaten.

MANAGEMENTSTIJLEN

Geeft bij voorkeur leiding door gebruikmaking van plannen en strategieën. Laat de uitvoering aan anderen over. Genereert bronnen en helpt medewerkers en teams gebruik te maken van deze bronnen en het implementeren van plannen. Geeft de voorkeur aan procesgestuurde organisaties.

FUNCTIEKWALITEITEN

GEEL

* managen, controleren of implementeren van administratieve systemen of procedures

GROEN

* verschillende adviserende en uitvoerende juridische functies

ROOD

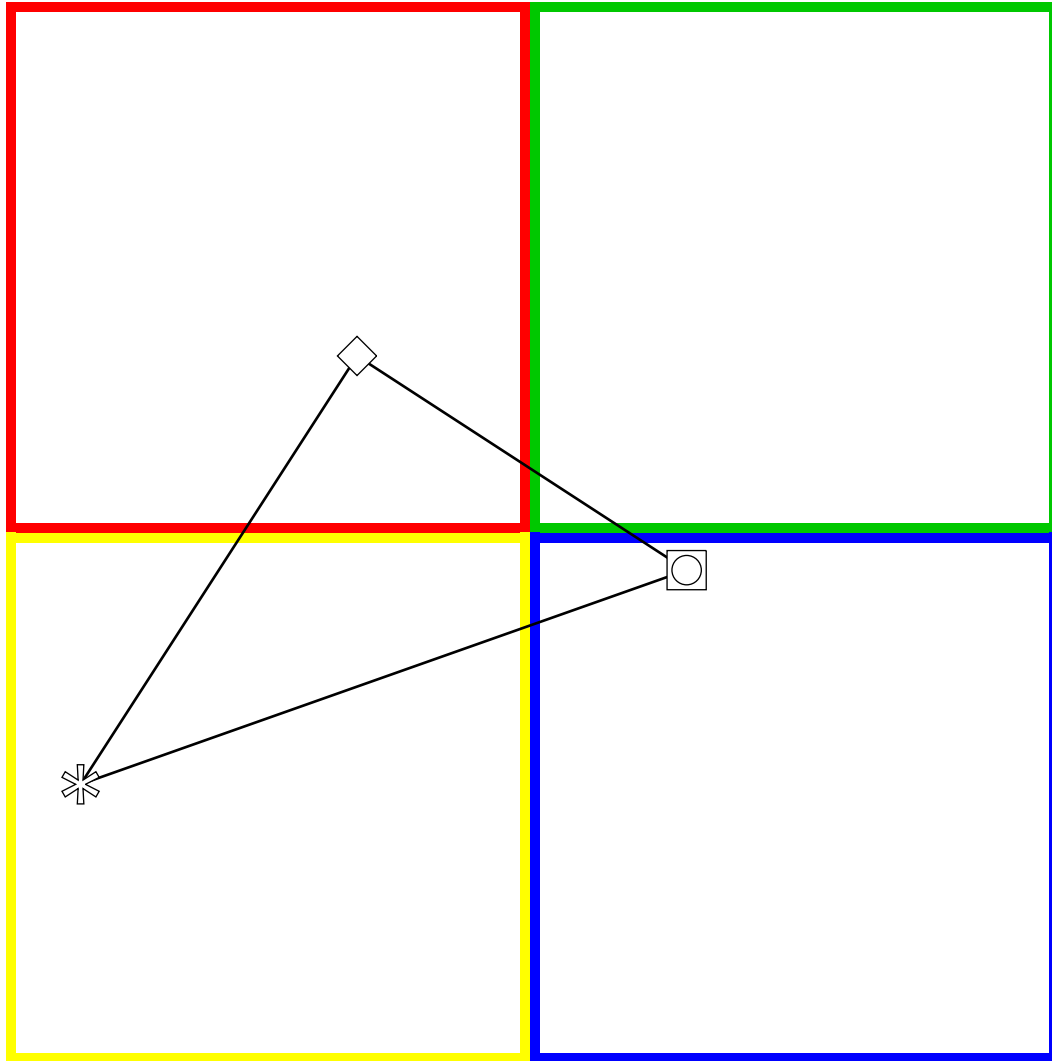
* diverse aspecten van produktie en onderhoud/service industrie

* geschoolde en halfgeschoolde taken in constructie/ fabricage/ technische industrieën

LIFE STYLE GRID[®]

VOOR

G3K77X JOHN BRONKHORST



TM

Dit is uw **Life Style Grid Rapportage**. Deze geeft u informatie over de activiteiten waarin u **geïnteresseerd** bent, het **gedrag** waarin u van nature goed bent, uw **behoeften** en wat er mogelijk met u gebeurt onder **druk**. Daarnaast laat deze rapportage zien hoe u zich verhoudt tot andere mensen op deze terreinen. Gebruik deze informatie om **uw persoonlijke en zakelijke doelen te bereiken, de effectiviteit van uzelf en mogelijk van uw team te verbeteren**.

G3K77X JOHN BRONKHORST

Page 1: Belangstelling

Het sterretje geeft aan aan welke activiteiten mensen de voorkeur geven. Activiteiten die zich aan de bovenkant van de grid bevinden leggen de nadruk op directe betrokkenheid (bij taken dan wel mensen). Activiteiten aan de linkerkant van de grid leggen meer de nadruk op de taak dan op de mensen die deze taak uitvoeren.



TM

Activiteiten aan de onderkant van de grid leggen de nadruk op indirecte betrokkenheid (met taken dan wel mensen). Activiteiten meer naar de rechterkant, leggen meer de nadruk op mensen dan op de taken die mensen uitvoeren.

G3K77X JOHN BRONKHORST

Page 2: Uw Belangstelling

Het sterretje beschrijft het soort activiteiten waarvan u houdt. Uw sterretje ligt in het gele kwadrant. U houdt waarschijnlijk van activiteiten die gericht zijn op beheersen.



TM

**Uw sterretje in het geel geeft aan dat u ervan houdt om:
regels of procedures op te stellen
zaken te plannen
om te gaan met systemen
precisiewerk te verrichten
prestaties of resultaten te meten**

G3K77X JOHN BRONKHORST

Page 3: Voorkeurstijl

De ruit wordt gebruikt om de voorkeurstijl van mensen te beschrijven. Wanneer de ruit aan de bovenkant van de grid is geplaatst wordt hiermee een hartelijke en energieke stijl beschreven. Aan de linkerkant van de grid beschrijft de ruit een meer objectieve en nuchtere stijl.

<p>Voorkeurstijl in dit kwadrant:</p> <p>vriendelijk beslist en energiek openhartig logisch</p>	<p>Voorkeurstijl in dit kwadrant:</p> <p>competitief zelfbewust flexibel enthousiast over nieuwe dingen</p>
<p>Voorkeurstijl in dit kwadrant:</p> <p>ordelijk geconcentreerd voorzichtig volhardend</p>	<p>Voorkeurstijl in dit kwadrant:</p> <p>invoelend selectief sociaal bedachtzaam beschouwend optimistisch</p>

TM

Aan de onderkant van de grid beschrijft de ruit de meer rustige gedragsstijlen. En meer naar de rechterkant worden de meer gevoelsmatige stijlen beschreven.

G3K77X JOHN BRONKHORST

Page 4: Uw Voorkeurstijl

De ruit beschrijft uw voorkeurstijl waarin u uw taken het beste vervult. Uw ruit bevindt zich in het rode kwadrant maar ligt ook dichtbij het midden van de grid. Wanneer u effectief werkt kan het goed zijn dat uw gedrag kenmerken vertoont van alle vier de kwadranten.



TM

**Uw ruit in het rode kwadrant geeft aan dat u zich meestal als volgt gedraagt:
vriendelijk, beslist en energiek**

**U kunt zich ook als volgt gedragen
met gevoel voor verhoudingen
redelijk methodisch
redelijk zelfbewust zonder dominant te zijn**

G3K77X JOHN BRONKHORST

Page 5: Behoeftes

De cirkel beschrijft het type ondersteuning of motivatie dat u nodig heeft om uw voorkeursgedrag te gebruiken. Mensen die de cirkel aan de bovenkant van de grid hebben voelen zich prettig wanneer anderen stevig en enthousiast zijn. Mensen van wie de cirkel aan de linkerkant van de grid is geplaatst waarderen feitelijk en nuchter gedrag van anderen.

<p>Mensen die hun cirkel in dit kwadrant hebben liggen willen graag dat anderen:</p> <ul style="list-style-type: none">hen aanmoedigen actief in groepen te participerenheldere en duidelijke situaties biedenhen veel te doen gevenhen direct en logisch benaderen	<p>Mensen die hun cirkel in dit kwadrant hebben liggen willen graag dat anderen:</p> <ul style="list-style-type: none">competitie mogelijk makenzelfbewust zijnflexibiliteit toestaannieuwe zaken en variatie aanbieden
<p>Mensen die hun cirkel in dit kwadrant hebben liggen willen graag dat anderen:</p> <ul style="list-style-type: none">een georganiseerde werkwijze bevorderenhet mogelijk maken dat er geconcentreerd gewerkt wordteen klimaat van vertrouwen scheppenconsistent zijn	<p>Mensen die hun cirkel in dit kwadrant hebben liggen willen graag dat anderen:</p> <ul style="list-style-type: none">persoonlijke ondersteuning gevenhet uiten van gevoelensaanmoedigentijd voor reflectie toestaantijd geven voor moeilijke beslissingen

TM

Mensen die de cirkel aan de onderkant van de grid hebben voelen zich prettig wanneer anderen bescheiden en rustig zijn. Mensen van wie de cirkel aan de rechterkant van de grid is geplaatst waarderen een omgeving waarin ruimte is voor gevoelsmatige benaderingen.

G3K77X JOHN BRONKHORST

Page 6: Uw Behoeftes

De cirkel beschrijft Uw Behoeftes. Uw cirkel ligt in het blauwe kwadrant maar ligt ook behoorlijk dicht tegen het middelpunt van de grid. U werkt het meest effectief wanneer u de steun krijgt van mensen uit alle vier de kwadranten.



TM

**Uw blauwe cirkel laat zien dat u zich het meeste op uw gemak voelt als mensen in uw omgeving:
geen uitersten in gedrag vertonen**

G3K77X JOHN BRONKHORST

Page 7: Stressgedrag

Het vierkant beschrijft uw stressgedrag - uw gedrag wanneer er niet aan uw behoeften wordt voldaan. Mensen met het vierkant boven in de grid kunnen te krachtig en uitgesproken gedrag vertonen onder stress. Mensen met het vierkant meer naar de linkerkant van de grid kunnen onthecht en analytisch worden onder stress.

<p>Mensen die hun vierkant in dit kwadrant hebben zullen onder stress:</p> <p>het moeilijk vinden om individueel ondersteuning te geven ongeduldig worden druk zijn alleen om het druk te hebben gevoelens van anderen afwijzen</p>	<p>Mensen die hun vierkant in dit kwadrant hebben zullen onder stress:</p> <p>gemakkelijk in verwarring gebracht worden anderen wantrouwen dominant worden vastgestelde plannen niet meer volgen</p>
<p>Mensen die hun vierkant in dit kwadrant hebben zullen onder stress:</p> <p>de regels overdreven benadrukken weerstand bieden aan noodzakelijke veranderingen niet bereid zijn om anderen te confronteren zich laten inpakken</p>	<p>Mensen die hun vierkant in dit kwadrant hebben zullen onder stress:</p> <p>sociale verplichtingen negeren besluiteloos worden het moeilijk vinden om tot actie te komen altijd bezwaren zien</p>

TM

Mensen met hun vierkant meer naar de onderkant van de grid kunnen zich terugtrekken onder stress. Mensen met hun vierkant meer naar de rechterkant van de grid kunnen subjectief worden onder stress.

G3K77X JOHN BRONKHORST

Page 8: Uw Stressgedrag

Het vierkant beschijft uw stressgedrag. Uw vierkant bevindt zich in het blauwe kwadrant maar ligt ook dichtbij het middelpunt van de grid. Als mensen zich niet gedragen op de manier die u nodig heeft dan kunt u stressgedragingen vertonen uit alle vier de kwadranten.



TM

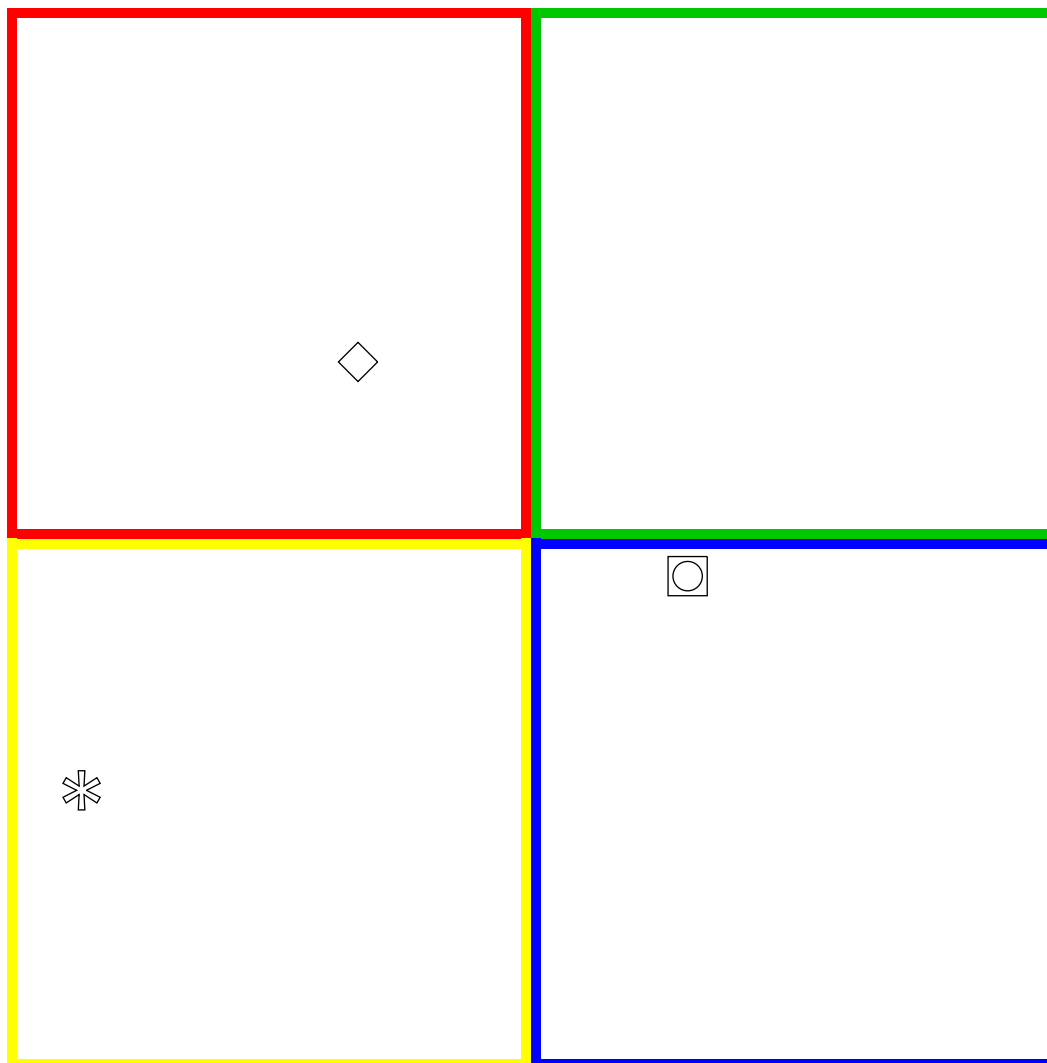
**Uw blauwe vierkant geeft aan dat u onder stress:
overgevoelig wordt voor kritiek, besluiteloos en ontmoedigd**

**U kunt ook:
ongeduldig en rusteloos worden
uzelf beschermen en verward raken
overdreven voorzichtig worden**

G3K77X JOHN BRONKHORST

Page 9: Uw Life Style Grid

Op deze bladzijde vindt u een samenvatting van de informatie uit de voorgaande bladzijden. De kenmerken van uw sterretje, ruit, cirkel en vierkant worden hieronder beschreven.



TM



(Geel): U houdt van werksituaties die voorspelbaar, betrouwbaar en zeker zijn.



(Rood): Wanneer u effectief werkt zult u karakteristieken vertonen van alle vier kwadranten.



(Blauw): Om effectief te zijn kunt u de steun gebruiken van mensen uit alle vier de kwadranten. Onder stress kunt u gedrag vertonen uit alle vier de kwadranten.